



**Csomagküldő
szolgálat....**

90 milliárd














367 milliárd

**397
milliárd**

**-854
milliárd**

Csomagbontás!

MNB Előrejelzés összefoglaló táblázata – üzleti terv készítéséhez

	2011	2012		2013		
		Június	Aktuális	Június	Aktuális	
Adószűt maginfláció	2,5	2,4	2,7	2,4	3,1	
Infláció	3,9	5,3	5,8	3,5	5,0	
Lakossági fogyasztás	0,0	-1,0	-1,0	-0,5	-0,8	 
Teljes beruházás	-5,5	-4,1	-5,9	0,0	0,0	
Privát beruházás	-4,4	-1,9	-5,2	0,7	-1,5	
Export	8,4	4,4	2,1	8,4	6,9	
Import	6,3	3,1	0,6	7,5	5,8	
GDP	1,6	-0,8	-1,4	0,8	0,7	
Versenyszféra foglalkoztatás	2,3	-0,3	-0,2	0,0	0,5	 
Versenyszféra nominálbér	5,4	6,3	7,3	4,1	4,8	 

POZITÍV VÁLTOZÁSOK

Szerethető csomag

A nettó jövedelem alakulása a havi bruttó 202 ezer forintnál magasabb keresetűeknél (gyermekkedvezmény nélkül, Ft)

Bruttó bér	Nettó bér 2012	Nettó bér 2013
202 000	132 310	132 310
300 000	192 266	196 500
400 000	253 446	262 020
500 000	314 626	327 500
600 000	375 806	393 000
700 000	440 801	462 315
800 000	511 981	537 815
900 000	583 161	613 315
1 000 000	654 341	688 815
2 000 000	1 366 141	1 443 815

Megszűnt a házipénztár maximális értékre való korlátozása, azt a cégek bármilyen (életszerű) összegben meghatározhatják.

2012. **december 1-jétől** módosult a számviteli törvény



ADÓ

2013

Zsebre megy..

2012. évi CXLVII. törvényben

KATA

Kik választhatják?

- az egyéni vállalkozó,
- az egyéni cég,
- a kizárólag magánszemély taggal rendelkező betéti társaság,
- a kizárólag magánszemély taggal rendelkező közkereseti társaság.

KATA KISKAPÚ

- **És ha 6 millió Ft-nál több a bevétel?**
- Ebben az esetben érdemes lehet egy MÁSIK céget is alapítani. Ha pl. az összbevétel tízmillió forint, az elsőnél ki lehet mutatni az első hatot, a másodiknál a fennmaradó négyet. Így az összes terhelés 9% lesz: főleg mivel **a második cégnél már elég, ha mellékállásként adózik.**
- Ezt nem tiltja a szabályozás, elvileg akárhány tételes adózású cége lehet egy magánszemélynek.
- **Egymillió forint számlaösszeg felett mind a tételes adózónak, mind a megbízónak nyilatkoznia kell a NAV felé. (Ellenőrizhetnek!).**

KIVA

Milyen feltételek teljesülése mellett választható a kisvállalati adó?

- az átlagos statisztikai állományi létszáma az adóévet megelőző adóévben várhatóan nem haladja meg **a 25 főt**,
- - az adóévet megelőző adóévben elszámolandó **bevétele várhatóan nem haladja meg az 500 millió forintot**, 12 hónapnál rövidebb adóév esetén az 500 millió forint időarányos részét,
- - az adóévet megelőző két naptári évben adószámát az állami adóhatóság jogerősen nem törölte vagy függesztette fel,
- - üzleti évének mérlegforduló napja december 31,
- - az adóévet megelőző adóévről készítendő beszámolójában a **mérlegfőösszege várhatóan nem haladja meg az 500 millió forintot**.
- A statisztikai állományi létszám és a bevételi összeghatár tekintetében a kapcsolt vállalkozásokat együttesen kell figyelembe venni. Kapcsolt vállalkozás alatt a Tao. tv. 4.§ 23. pontja szerinti vállalkozást kell érteni.

KIVA

A kiva alapja : a záró pénzkészlet növekménye az előző évi záró pénzkészlethez képest.

Az így kapott összeget kell **korrigálni növelő és csökkentő tényezőkkel**.

- + a pénzeszközök Sztv. szerinti beszámolóban kimutatott tárgy üzleti évi összeg
- - a pénzeszközök tárgyévet megelőző üzleti évben kimutatott összege
- + **személyi jellegű kifizetések**
- + törvényben részletezett növelő tételek
- - törvényben részletezett csökkentő tételek
- + növelő tételek, melyek nem a vállalkozás érdekében felmerül kifizetések
- = kisvállalati adó alapja

**Béren
kívüli
juttatás
jelenleg**

Korábbi
tervezet
szerinti
cafeteria
terhelés

**Béren
kívüli
juttatás
2013-tól**

Béreköltség
2013-ban,
valamint 2
millió 424
ezer forint
éves
jövedelem
alatt 2012-
ben

Béreköltség
2 millió 424
ezer forint
éves
jövedelem
felett 2012-
ben

Adóteher

30,94

51,17

35,7

96,18

110,04

Összes
munkáltatói
teher

130,94

151,17

135,7

196,18

210,04

Egy törvényes lehetőség – a kapú nyitva van....

- Ez évtől kezdődően az 1995. évi CXVII. törvény lehetővé tette a munkáltatók számára, hogy **a béren kívüli juttatásokat ösztönző eszközként is használják.**
- Ennek függvényében a cafeteria tehát hasznos eszköz lehet az év végi jutalmazásoknál!
- (az adóéven belül utólagosan adva is biztosítható a munkavállalók számára az Erzsébet utalvány havi 5.000Ft-értékig (2012).

Egy kis fifikával ez is kihasználható.....

- A SZJA törvény alapján a munkáltató
- „a) az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba a minimálbér 50 százalékát (46 500 Ft),
- b) az önkéntes kölcsönös egészségpénztár(ak)ba/önsegélyezőpénztár(ak)ba együttesen a minimálbér 30 százalékát, ...**utólagosan legfeljebb három hónapra utalja át egy összegben (83 700 Ft)**”,

Így év végén utólag is biztosítható munkáltatói hozzájárulás a munkavállalók számára.....

Most év végén
újra lehet gondolni.....Választás a
bérbeadás adókötelezettségre csak 5
évre szólt!



REMÉNYEINK



2012.11.29.



Stressz mentesítő mozdulatok....

A részletekre figyelünk

Meglátjuk...

A honlapon..

+ Boldog névnapot az
Erzsébeteknek
Katalinoknak!



Köszönöm hogy meghallgattak!

Weblap: www.triant.hu E-mail: info@triant.hu

Telefon: 46 000 56

Fax: 222 60 77



Könyvvizsgáló, Adó- és Szaktanácsadó Kft.