



SERVICE FLOW

KÓTAI ATTILA

toborzási csoportvezető

- A COVID miatt átrendeződött a hirdetési piac is - **alternatív toborzás** kell
- Sokkal **több jelöltet kell** megszólítani (x2-3)
- A felvételi folyamat rövidítése szükséges (time to hire)
- Csökken a szakadék a szakképzett és a betanított munkaerő bére között
- Toborzási szempontból a **szakképesítés nélküli munkaerő is** már hiányszakmának számít
- 2022: nyitás **további országok** munkavállalói felé

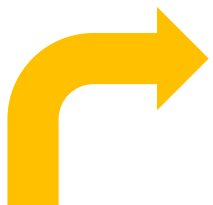
	2018 - 2020	2021
SZELLEMI TERÜLET	Hibrid toborzás	Virtuális toborzás
	Online: 1/3 offline: 2/3 arányok	Online 3/3
	CVDB-k + LinkedIn hirdetés	Ajánlaskérés, passzív jelölek megszólítása
	ATS + jó recruiter	ATS + jó searcher
	Searching, mint a recruitment előszobája	Searching --> nem junior szakterület
	1/1 + Személyiségtesztek	Virtuális interjú + Képességtesztek
Profession, Simple Job, Jonhunting, Monster, CV Online, Indeed, Jobble	Profession	
FIZIKAI TERÜLET	Profession, Simple Job, Jonhunting, Monster, CV Online, Indeed, Jooble	Jooble
	Social toborzás = Facebook poszt, hirdetés, csoportokban való részvétel	Social toborzás = Facebook hirdetés, kérdőív, Jobs, messenger hirdetés, csoportok építése, Instagram, Tiktok, Snapchat, Google Ads és Display
	Social hirdetések típusainak ismerete	Szakértőnek kell lenni a célzásbeállításban
	Egységes szolgáltatói arculat erősíti a toborzási eredményt	Egységes szolgáltatói arculat már nem úgy erősíti a toborzási eredményt, cél a zajból való kitűnés
	Területi összetett jelenlét: szórólap-és plakátkampány, tájékoztatók, lokális offline eszközök mixe	Lokális networking ('mezgerelés')
	Hiányszakmák egzakt sora	Hiányszakma = minden, ami nem betanított munka

- ❖ Kimagasló szakmai tapasztalattal rendelkező **szolgáltató bevonása**, toborzó és kapcsolattartó biztosítása – **bízza a toborzást szakértőkre!**
- ❖ A munkavállalók **teljes körű**, minőségi **előszűrése** és **tanácsadás**
- ❖ **On-site jelenlét** – testre szabva
- ❖ Teljes adminisztráció átvállalása (bér, munkaügy, EGYKE, stb.)
- ❖ **Külföldi munkavállalók** foglalkoztatása (ukrán, szerb, harmadik országbeliek)





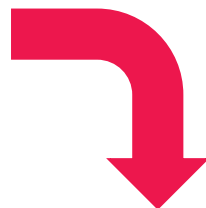
**MUNKAERŐ-
IGÉNY
FELMÉRÉSE**



**DEDIKÁLT
TOBORZÓ ÉS
KAPCSOLAT-
TARTÓ
KIVÁLASZTÁSA**

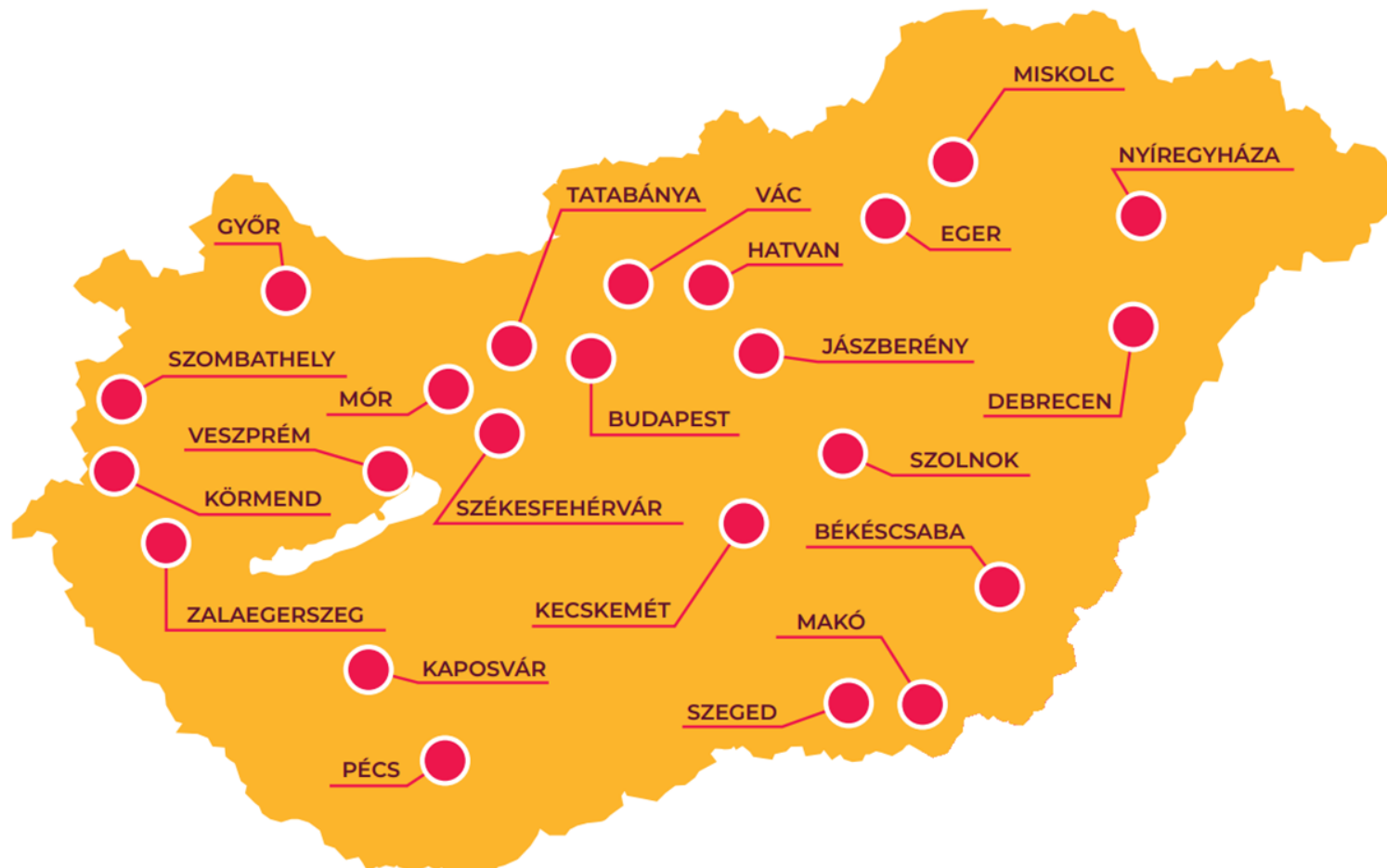


**A
MUNKAVÉGZÉS
HELYÉNEK FEL-
TÉRKÉPEZÉSE**



**TOBORZÁS
ÉS
KIVÁLASZTÁS**

A CÉGCSOPORT ADTA ELŐNYÖK

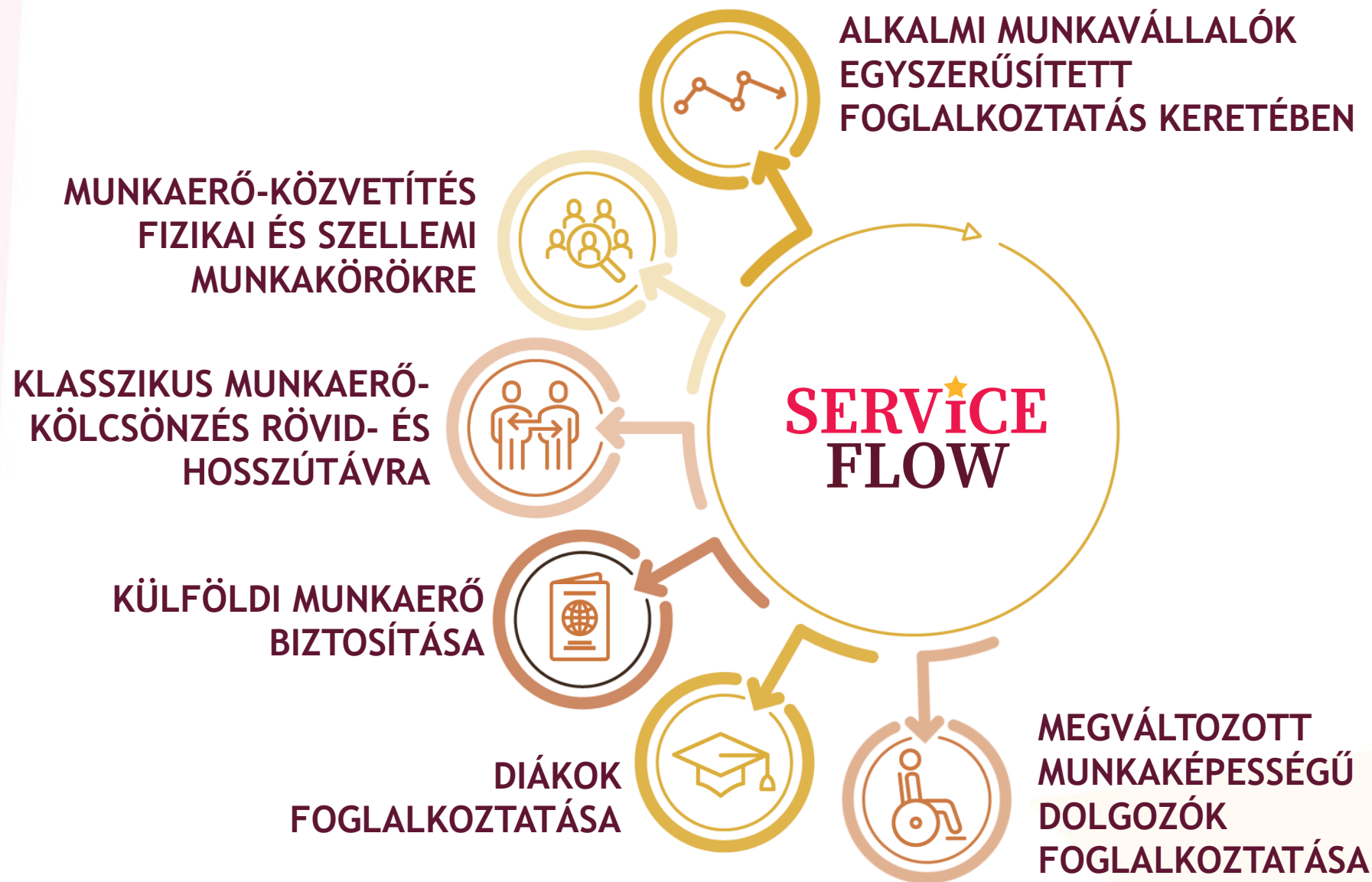


KÓTAI ATTILA

+36 20 665 5259

kotai.attila@serviceflow.hu

MUNKAERŐFORRÁSOK



ÖNNEK AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS LESZ A MEGOLDÁS, HA **KÖLTSÉGET OPTIMALIZÁLNA** VAGY **ALKALMANKÉNT KERES MUNKAVÁLLALÓT**

Egyszerűsített
foglalkoztatás

Kereskedelmi,
vendéglátói, továbbá
turisztikai ideénymunkára

500 Ft/fő/nap

max. 120 munkanap/év

Alkalmi
munkára

1000 Ft/fő/nap

max. 90 munkanap/év

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS

Munkaerő-kölcsönzés
**munkaviszonyos
foglalkoztatás** keretein belül



Munkaviszonyos foglalkoztatás keretében a dolgozót **teljesen bejelentjük bruttó havi vagy bruttó órabérben** az Mt. szerint.

Munkaerő-kölcsönzés
alkalmi foglalkoztatás
keretein belül



Alkalmi foglalkoztatás keretében a dolgozót **bruttó órabérben** jelentjük be az Mt. szerint.



- 1 Közvetítési szerződés megkötése
- 2 **Keresési profil** meghatározása
- 3 A megfelelő jelölt megkeresése, kiválasztása
- 4 A jelölt továbbítása Önök felé egy **írásos jellemzéssel**
- 5 **Sikerdíj**
- 6 **Garancia**

CÉGÜNK ÉLEN JÁR ÉS TELJES KÖRŰ SZOLGÁLTATÁST NYÚJT A KÜLFÖLDI MUNKAVÁLLALÓK MAGYARORSZÁGI FOGLALKOZTATÁSÁBAN. AZ ORSZÁG EGÉSZ TERÜLETÉN FOGLALKOZTATUNK HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAVÁLLALÓKAT.

Szolgá- tásaink

- Itthon hiányszakmáknak számító munkakörök gyorsabb betöltése
- Toborzás és foglalkoztatás teljes folyamatának lebonyolítása
- Külföldi munkavállalók integrálását segítő speciális szolgáltatások
- Teljes körű relokációs szolgáltatás



További információ és ajánlatkérés:

KÓTAI ATTILA

+36 20 665 5259

kotai.attila@serviceflow.hu

THE RITZ-CARLTON®

 **Hilton**
Garden Inn™

ALFA ART HOTEL

 **Marriott®**

VAPIANO®

DANUBIUS
HOTELS 

PRÓRAY-KASTÉLY
ALSÓPETÉNY