

Széchenyi Pihenő Kártya

Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége

XXXVI. Közgyűlés

2011. November 25.

A mai prezentáció témája

- A Széchenyi Pihenő Kártya főbb jellemzői
- A Széchenyi Pihenő Kártya felhasználási területei
- A Széchenyi Pihenő Kártya működési modellje
- A csatlakozás előnyei
- Következő lépések

A Széchenyi Pihenő Kártya főbb jellemzői

- A munkavállalónak éves **450 000 forint**, kedvezményesen adózó támogatás nyújtható
 - 225 000 forint szállásra
 - 150 000 forint vendéglátásra (meleg étkezés)
 - 75 000 forint szabadidős és egészségmegőrző tevékenységekre
- A Széchenyi Pihenő Kártya **elektronikus utalványkártya** formájában kerül kibocsátásra
- A SZÉP Kártyát a **munkáltató igényli** a kibocsátó intézménytől a **munkavállalói számára**
 - Kibocsátó a kormányrendelet értelmében banki háttérű pénztárszolgáltató lehet
- A munkáltatót és a munkavállalót **semmilyen díj vagy költség** nem terheli
 - A szolgáltatónak legfeljebb 1,5% forgalmi jutalékot számolhat fel a kibocsátó intézmény
- A SZÉP Kártya egyenlegét a munkáltató egyszerű **átutalással töltheti fel**
 - Ellentétben például az üdülési csekkel, ahol a papír alapú csekkek kiosztása és átvétele jelentős erőforrásokat kötött le

A Széchenyi Pihenő Kártya célzottan a turizmust támogatja

Tervezet! A rendelet megjelenéséig változhat!

Szálláshely

- Szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR 55.10., 55.20., 55.30., 55.90.)
 - Szállodai szolgáltatás
 - Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás
 - Kempingszolgáltatás
 - Egyéb szálláshely-szolgáltatás

Meleg étkezés

- Éttermi, mozgó vendéglátás (TEÁOR 56.10.)
- Egyéb vendéglátás (TEÁOR'08 56.29.)

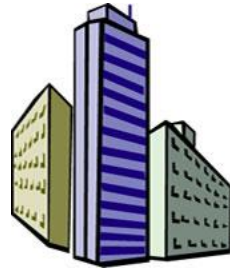
Szabadidős és egészségmegőrző tevékenységek

- belföldi utazásszervezés (TEÁOR 79.12.-ből belföldi előre összeállított utazási csomagok értékesítése)
- egyéb humán-egészségügyi ellátás (TEÁOR 86.90.)
- előadó-művészet (TEÁOR 90.01.)
- múzeumi tevékenység (TEÁOR 91.02.)
- növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése (TEÁOR 91.04.)
- vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység (TEÁOR 93.21.)
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR 93.29.)
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR 96.04.)
- testedzési szolgáltatás (TEÁOR 93.13)
- egyéb sporttevékenység (TEÁOR 93.19-ből verseny- és lovaglóstállók tevékenysége)

A SZÉP Kártya a módosítás után a családi pihenés minden aspektusát lefedi

A SZÉP Kártya működési modellje hasonlít a bankkártyáéhoz

Igénylés



Munkaadó

Munkavállalói
adatok



Intézmény

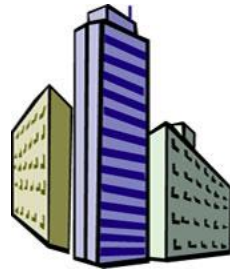
SZÉP
Kártya



Munkavállaló

SZÉP
utalvány
nyilvántartás

Pénzmozgás / Fizetés



Munkaadó

Támogatás
SZÉP Kártyára



Munkavállaló

SZÉP Kártya
egyenleg



Szolgáltató

0%

0%

1,5%

x%

Jutalék és egyéb költség

A jutalék megszűnése mellett a munkaadók az adminisztratív költségeken is megtakarítást realizálnak

A SZÉP Kártyához való csatlakozás kizárólag előnyökkel jár

Előnyök munkáltatói szempontból

- Kedvezményes adózás (16% SZJA, 10% EHO)
- Egyszerűsített és olcsóbb adminisztráció
- Áttekinthető juttatási rendszer
- Rugalmas cafeteria-elem
 - Igény szerint évi több részletben is juttatható
 - Év végi jutalmak osztására adó-hatékony megoldást jelenthet
- Nincs fizetendő jutalék a munkavállalóknak juttatott összegek után
- Kiváltja a megszűnő (és kedvezőtlenebb feltételekkel futó) üdülési csekket, valamint az étkezési csekket is

A SZÉP Kártyához való csatlakozás kizárólag előnyökkel jár

Előnyök az elfogadóhely szempontjából

- Jelentősen alacsonyabb jutalék
- Nincs csatlakozási díj
- Az elfogadás történhet POS terminálon, internetes felületen vagy telefonos elfogadóhelyen keresztül
- Az adminisztráció gyakorlatilag megszűnik
- Megszűnik a hamis/rosszul kitöltött csekkek jelentette kockázat

A SZÉP Kártya nem csak az üdülési csekkhez, hanem a kártyás fizetéshez képest is versenyképes opciót jelent

Következő lépések érdeklődés esetére

- A **munkáltató** a kibocsátó intézménynél jelezheti, hogy csatlakozna a SZÉP Kártya rendszeréhez
 - A munkáltató beilleszti cafeteria rendszerébe a SZÉP Kártyát, majd szerződést köt a kibocsátó intézménnyel
 - A munkáltatók számára a SZÉP Kártya ingyenes, így a kibocsátók közötti választásnál nem az ár a döntő faktor
 - » A kibocsátó által vállalt plusz szolgáltatás (pl. kártyák eljuttatása dolgozókhoz)
 - » Meglévő kapcsolat, vagy egyéb, a kibocsátó bankcsoport által kínált előnyök
- Az **elfogadóhely** szintén a kibocsátó intézménynél jelezheti, hogy csatlakozna a rendszerhez
 - A kibocsátók aktív kampányt folytatnak a potenciális szolgáltatók bevonására
 - Ügynökhálózat, internetes elérés, e-mailes megkeresés és hirdetések útján is keresik a csatlakozni kívánó szolgáltatókat
 - Árkülönbség az alacsony jutalékszint miatt nem igazán várható
 - Az addicionális szolgáltatásokban (webshop, POS terminálon bankkártya-elfogadás díja stb.) versenyezhetnek a kibocsátók

A mielőbbi csatlakozás csak előnyökkel jár