

FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐK SZÁLLODAI FOGLALKOZTATÁSA

A Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége elkötelezetten foglalkozik a megváltozott munkaképességű munkavállalók szállodai foglalkoztatásának lehetőségeivel. A 2017. novemberi Közgyűlésre Csángó Dánielt, a Mozduljunk ki! Egyesület alapítóját hívta meg a Szövetség, hogy mutassa be hogyan foglalkoztathatók a fogyatékossgal élők a szállodaiiparban, vendéglátás területén. Az előadás keretében Szalay Anna Lilla, a Nem Adom Fel kávézó dolgozója ismertette a közönséggel, hogy milyen típusú munkákat végeznek el ők, fogyatékossgal élő munkavállalók.

A KSH legfrissebb adatai szerint Magyarországon kb. 300 ezer fő az aktív korban levő fogyatékkal élő, akiknek csupán 10%-a foglalkoztatott a nemzetközi 40%-kal szemben. Az MSZÉSZ kiemelten foglalkozik a megváltozott munkaképességűek szállodákba történő integrálásával, ezzel is megoldást keresve a rekord munkaerőhiányra a szakmában. Egyre több hotel ismeri fel a lehetőséget, s foglalkoztat csökkent munkaképességű munkavállalót. Köztük is élen jár az Accor-Pannonia Hotels Zrt., mely már több alkalommal nyerte el a Fogyatékos-barát Munkahely címet a nagyvállalati kategóriában.

Az MSZÉSZ felmérést végzett tagjai körében a fogyatékkal élők foglalkoztatásáról, hogy ezzel is segítsen ennek a hátrányos helyzetű csoportnak a helyzetén, illetve a munkaerőhiány enyhítésében. A felmérésben 60 tagszálloda vett részt, melyek legnagyobb része, 25-25% a balatoni, illetve budapesti régióban helyezkedik el. A kérdőívet kitöltő 60 szállodából 34-ben foglalkoztatnak átlagosan 2-4 fő fogyatékkal élő munkavállalót, akiket a munkáltatók leggyakrabban a Housekeeping területén (47%), illetve konyhai kisegítő személyzetként, irodai kisegítőként (38-38%) alkalmaznak. A szállodásoknak egyöntetűen jó tapasztalataik vannak, megbízható, jól motiválható, lelkiismeretes munkaerőnek tartják a fogyatékkal élők körét. Alkalmazásukkal az ép kollégák is elfogadóbbak, nyitottabbak a fogyatékkal élő emberekre. A megfelelő munkaerő megtalálása, felkutatása nehézségeket okoz a szállodáknak, sokan nem tudják hol érhetik el őket, ki tud segíteni a közvetítésben ezért az MSZÉSZ rövidesen tájékoztatni fogja tagszállodáit a közvetítésével foglalkozó szervezetekről. A felmérés eredménye a Szövetség honlapján tekinthető meg: http://www.hah.hu/files/6915/3080/2181/Fogyatekkal_elok_foglalkoztatasa_-_MSZESZ_felmeres_2018_-_statisztika_2018-07-02.pdf

Az állam szabályozással, törvénnyel járul hozzá a fogyatékkal élők foglalkoztatásának javításához. A **2011. évi CXCL törvény** 23. §(1) bekezdés alapján a munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, amennyiben az általa foglalkoztatott létszám a 25 főt meghaladja, a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma viszont nem éri el a létszám 5%-át. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2018-ban 1.242.000 Ft/fő/év volt.

A **323/2012 Korm. Rendelet** szerint akkreditált munkáltatók részére támogatás nyújtható megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához, amennyiben a munkáltató által foglalkoztatottak létszáma meghaladja a 25 főt, továbbá a megváltozott munkaképességű személyeket a kötelező foglalkoztatási szint felett foglalkoztat.

Fentiekén túl 2018-ban a megváltozott munkaképességű munkavállalók után **adókedvezmény** érvényesíthető, melynek mértéke 19,5% (a megváltozott adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszerese lehet).